

## ОТЧЕТ

### о реализации муниципальной программы

«Развитие кадровой политики в системе муниципального управления Верхнесалдинского городского округа и противодействие коррупции в Верхнесалдинском городском округе до 2021 года»

Форма 1

### Достижение целевых показателей муниципальной программы за II квартал 2016 г. (отчётный период)

№ строки	Цели, задачи и целевые показатели	Единица измерения	Значение целевого показателя		Процент выполнения	Причины отклонения от планового значения
			план	факт		
1	2	3	4	5	6	7
1	Подпрограмма 1. Развитие кадровой политики в системе муниципального управления Верхнесалдинского городского округа и противодействие коррупции в Верхнесалдинском городском округе до 2021 года					
2	Цель 1. Формирование и эффективное использование кадрового потенциала в системе муниципального управления Верхнесалдинского городского округа, направленного на обеспечение социально-экономического развития Верхнесалдинского городского округа					
3	Задача 1.1. Совершенствование правового регулирования муниципального управления администрации Верхнесалдинского городского округа в сфере кадровой политики					

4	Доля разработанных нормативно-правовых актов городского округа по вопросам муниципальной службы и противодействия коррупции от общего количества нормативно-правовых актов по вопросам муниципальной службы и противодействия коррупции, предусмотренных к принятию федеральными и областными нормативно-правовыми актами	%	100	100	100,0	
5	Задача 1.2. Профессиональное развитие кадрового потенциала администрации Верхнесалдинского городского округа					
6	Доля муниципальных служащих, прошедших обучение по программам дополнительного профессионального образования, от общего количества муниципальных служащих (не менее)	%	не менее 10	10	100,0	
7	Задача 1.3. Повышение эффективности системы противодействия коррупции в сфере муниципального управления в администрации Верхнесалдинского городского округа					
8	Доля проведенных заседаний комиссии по соблюдению требований к служебному поведению и урегулированию конфликта интересов, информация о результатах которых размещена на официальном сайте городского округа, от общего количества заседаний комиссий	%	100	100	100,0	
9	Доля проведенных заседаний комиссии по противодействию коррупции, информация о результатах которых размещена на официальном сайте городского округа, от общего количества заседаний комиссий	%	100	100	100,0	
10	Индекс восприятия коррупции населением Верхнесалдинского городского округа	баллов	не более 2,8		0,0	Запланировано на 4 квартал 2016г.

11	Доля муниципальных служащих, замещающих должности муниципальной службы с высоким риском коррупционных проявлений, которые приняли участие в семинарах по вопросам противодействия коррупции	%	100	100	100,0	
12	Доля муниципальных органов, в составы конкурсных и аттестационных комиссий включены представители общественных советов, от общего количества муниципальных органов, при которых созданы конкурсные и аттестационные комиссии	%	100	100	100,0	
13	Задача 1.4. Обеспечение социальной выплаты гражданам, замещавшим муниципальные должности Верхнесалдинского городского округа					
14	Доля муниципальных служащих, получивших выплаты единовременного поощрения за многолетний труд, и в связи с уходом на пенсию, от числа подавших заявление, отвечающих требуемым критериям	%	100	100	100,0	
15	Доля граждан, ранее замещавших должности муниципальной службы, получающих меры социальной поддержки от числа подавших заявления, отвечающих требуемым критериям	%	100	100	100,0	

Форма 2

**Выполнение мероприятий муниципальной программы**

**«Развитие кадровой политики в системе муниципального управления Верхнесалдинского городского округа и за II квартал 2016 г. (отчётный период)**

№ строки	Наименование мероприятия/ Источники расходов на финансирование	Объем расходов на выполнение мероприятия, тыс. рублей			Причины отклонения от планового значения
		план	факт	процент выполнения	
1	2	3	4	5	6
1	<b>ВСЕГО ПО МУНИЦИПАЛЬНОЙ ПРОГРАММЕ, В ТОМ ЧИСЛЕ:</b>	5314,20	2608,32	49,08	
2	местный бюджет	5314,20	2608,32	49,08	
3	<b>Прочие нужды</b>	<b>5314,20</b>	<b>2608,32</b>	<b>49,08</b>	
4	местный бюджет	5314,20	2608,32	49,08	
5	<b>Подпрограмма 1. Развитие кадровой политики в системе муниципального управления Верхнесалдинского городского округа и противодействие коррупции в Верхнесалдинском городском округе до 2021 года</b>	<b>5314,20</b>	<b>2608,32</b>	<b>49,08</b>	
6	<b>ВСЕГО ПО ПОДПРОГРАММЕ РАЗВИТИЕ КАДРОВОЙ ПОЛИТИКИ В СИСТЕМЕ МУНИЦИПАЛЬНОГО УПРАВЛЕНИЯ ВЕРХНЕСАЛДИНСКОГО ГОРОДСКОГО ОКРУГА И ПРОТИВОДЕЙСТВИЕ КОРРУПЦИИ В ВЕРХНЕСАЛДИНСКОМ ГОРОДСКОМ ОКРУГЕ ДО 2021 ГОДА. В ТОМ ЧИСЛЕ:</b>	<b>5314,20</b>	<b>2608,32</b>	<b>49,08</b>	
7	местный бюджет	5314,20	2608,32	49,08	
8	<b>Всего по направлению «Прочие нужды», в том числе:</b>	<b>5314,20</b>	<b>2608,32</b>	<b>49,08</b>	
9	местный бюджет	5314,20	2608,32	49,08	

10	Мероприятие 1.1. Противодействие коррупции в Верхнесалдинском городском округе	35,50	0,00	0,00	
11	местный бюджет	35,50	0,00	0,00	запланировано на 4 квартал 2016г.
12	Мероприятие 1.13. Профессиональная подготовка, переподготовка и повышение квалификации муниципальных служащих администрации Верхнесалдинского городского округа	286,60	91,39	31,89	
13	местный бюджет	286,60	91,39	31,89	
14	Мероприятие 1.15. Выплата пенсии за выслугу лет гражданам, замещавшим муниципальные должности на постоянной основе и должности муниципальной службы администрации Верхнесалдинского городского округа	4992,10	2516,93	50,42	
15	местный бюджет	4992,10	2516,93	50,42	